



Im Team mit Fachwissen und sozialer Kompetenz überzeugen

Teamgeist ist in unserem Familienunternehmen fest verankert

Als innovatives Unternehmen blickt HEINZMANN auf über 125 Jahre Erfolgsgeschichte zurück. Mit rund 420 Mitarbeitern weltweit entwickeln wir zukunftsweisende Technologien der Regelungs- und Antriebstechnik, die sich durch Flexibilität, Qualität und Umweltfreundlichkeit auszeichnen. Eine unabhängige, gewachsene Struktur und der strategische Fokus auf Zukunftstechnologien schaffen langfristige Sicherheit und kontinuierliches Wachstum.

Personalsachbearbeiter (m/w/d)

Ihre Aufgaben

- Sie pflegen und überwachen die Zeiterfassung und sind Ansprechpartner/in bei Fragen rund um Arbeitszeiten.
- Im Bewerbermanagementsystem Talention übernehmen Sie die Pflege und Weiterleitung von Bewerbungen, koordinieren Termine und führen – je nach Position – erste Gespräche eigenständig durch.
- Sie begleiten das Onboarding neuer Kolleg/innen und koordinieren Abläufe mit den Fachbereichen.
- Sie planen und koordinieren interne Schulungen, z. B. für Ersthelfer/innen.
- Sie bereiten Unterlagen für Visumsverfahren internationaler Bewerber/innen vor und unterstützen die Kommunikation mit Behörden und Dienstleistern.
- Sie unterstützen bei der Erhebung, Analyse und Pflege von HR-Kennzahlen und wirken an der Weiterentwicklung unserer HR-Prozesse mit.

Ihr Hintergrund

- Sie haben eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, idealerweise mit Schwerpunkt Personalwesen.
- Sie bringen Berufserfahrung im HR-Umfeld mit – gern aus Personaladministration, Recruiting oder Zeitwirtschaft.
- Sie sind sicher in MS Office und haben idealerweise Erfahrung mit Bewerbermanagementsystemen.
- Sie arbeiten strukturiert, sorgfältig und behalten auch in arbeitsintensiven Phasen einen kühlen Kopf.
- Sie sind kommunikationsstark, zuverlässig und handeln stets diskret im Umgang mit sensiblen Daten.

Wir bieten

- Ein engagiertes HR-Team mit Herz und Humor
- Ein stabiles Familienunternehmen mit regionaler Verbundenheit und kurzen Entscheidungswegen
- Einen großzügigen Urlaubsanspruch von sechs Wochen pro Jahr und die Möglichkeit zur Nutzung von Gleitzeittagen
- Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeiten
- Gesundheitsförderung, unter anderem durch unsere Kooperation mit JobRad
- Unvergessliche gemeinsame Erlebnisse durch Firmenfeiern und -ausflüge

Bei uns können Sie Ihre Erfahrungen einbringen und gemeinsam mit dem Team dazu beitragen, unsere HR-Abläufe weiter zu optimieren. Wenn Sie sich darin wiederfinden, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung – gern per E-Mail an karriere@heinzmann.de