



Im Team mit Fachwissen und sozialer Kompetenz überzeugen

## Teamgeist ist in unserem Familienunternehmen fest verankert

Als innovatives Unternehmen blickt HEINZMANN auf über 125 Jahre Erfolgsgeschichte zurück. Mit rund 460 Mitarbeitern weltweit entwickeln wir zukunftsweisende Technologien der Regelungs- und Antriebstechnik, die sich durch Flexibilität, Qualität und Umweltfreundlichkeit auszeichnen. Eine unabhängige, gewachsene Struktur und der strategische Fokus auf Zukunftstechnologien schaffen langfristige Sicherheit und kontinuierliches Wachstum.

### IT-Systemadministrator (m/w/d)

#### Ihre Aufgaben

- Sie übernehmen den Usersupport und bearbeiten IT-Störungen im 1st- und 2nd-Level-Support.
- Sie administrieren Windows-Clients und Windows-Server sowie Active Directory, Gruppenrichtlinien und Benutzer- und Rechtekonzepte.
- Sie betreuen die Netzwerk-Infrastruktur, insbesondere Switches, WLAN und Firewalls.
- Sie richten neue Arbeitsplätze ein und unterstützen unsere Mitarbeitenden bei Hard- und Softwareproblemen.
- Sie installieren, konfigurieren und warten Hard- und Software sowie Endgeräte wie Drucker, Scanner, Multifunktionsgeräte, Smartphones und Telefonie.
- Sie wirken an der Weiterentwicklung unserer IT-Infrastruktur mit und unterstützen IT-Projekte wie Rollouts, Migrationen und Systemwechsel.
- Sie arbeiten dabei mit externen Dienstleistern zusammen und koordinieren die operative Umsetzung im Tagesgeschäft.

#### Ihr Hintergrund

- Sie haben eine abgeschlossene IT-Ausbildung, idealerweise als Fachinformatiker/in für Systemintegration, oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Alternativ verfügen Sie über mindestens drei Jahre einschlägige Berufserfahrung als IT-Administrator/in.
- Sie bringen fundierte Kenntnisse in Windows-Systemen, Active Directory und Netzwerkinfrastrukturen mit.
- Sie arbeiten strukturiert, selbstständig und lösungsorientiert.
- Sie sind serviceorientiert, kommunikationsstark und arbeiten gerne im Team.

#### Wir bieten

- Ein engagiertes Team, das Leidenschaft für Veränderungen und Verbesserungen teilt
- Urlaubsanspruch: 6 Wochen pro Jahr und Gleitzeittag
- Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeiten
- Gesundheitsförderung, u.a. Kooperation mit JobRad
- Unvergessliche gemeinsame Erlebnisse durch Firmenfeiern und -ausflüge
- Exzellente Weiterbildungsmöglichkeiten

Sie interessieren sich für diese Position und erfüllen die geforderten Voraussetzungen? Dann senden Sie uns bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Angaben zum Gehaltswunsch und zum frühesten Eintrittstermin an [karriere@heinzmann.de](mailto:karriere@heinzmann.de).