



Gemeinsam zukunftsorientierte
Technologien entwickeln

Teamgeist ist in unserem Familienunternehmen fest verankert

Als innovatives Unternehmen blickt HEINZMANN auf über 125 Jahre Erfolgsgeschichte zurück. Mit rund 400 Mitarbeitern weltweit entwickeln wir zukunftsweisende Technologien der Regelungs- und Antriebstechnik, die sich durch Flexibilität, Qualität und Umweltfreundlichkeit auszeichnen. Eine unabhängige, gewachsene Struktur und der strategische Fokus auf Zukunftstechnologien schaffen langfristige Sicherheit und kontinuierliches Wachstum.

Leiter/in Entwicklung Einspritzsysteme (m/w/d)

Ihre Aufgaben

- Sie übernehmen die fachliche und disziplinarische Führung des Bereichs Entwicklung Einspritzsysteme
- In Ihrer Verantwortung liegt die strategische Weiterentwicklung und der Ausbau der Abteilung, um zukünftigen Herausforderungen gewachsen zu sein
- Sie steuern und koordinieren effizient Ressourcen und Kapazitäten in Entwicklungsprojekten, um eine reibungslose Umsetzung sicherzustellen
- Die kontinuierliche Evaluierung neuer und zukunftsweisender Potenziale gehört zu Ihren Aufgaben, um innovative Lösungen voranzutreiben
- Sie unterstützen aktiv bei strategischen Entscheidungen der Entwicklungsleitung, indem Sie Ihr Fachwissen und Ihre Erfahrung einbringen

Ihr Hintergrund

- Sie verfügen über ein erfolgreich abgeschlossenes Ingenieurstudium im Bereich Maschinenbau, Mechatronik oder Fahrzeugtechnik oder eine vergleichbare Qualifikation
- Ihre mehrjährige Berufserfahrung in der Entwicklung von mechatronischen Komponenten ermöglicht es Ihnen, fundierte Entscheidungen zu treffen
- Sie beherrschen Deutsch und Englisch fließend in Wort und Schrift
- Hohe Methodenkompetenz im Projektmanagement sowie ein sicherer Umgang mit CAD-Systemen, idealerweise Kenntnisse in SolidWorks und Einspritzsystemen
- Teamfähigkeit, Ziel- und Lösungsorientierung sowie ausgeprägte Kommunikationsstärke zeichnen Sie aus

Wir bieten

- Ein engagiertes Team, das Leidenschaft für Veränderungen und Verbesserungen teilt
- Urlaubsanspruch: 6 Wochen pro Jahr und Gleitzeittag
- Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeiten
- Gesundheitsförderung, u.a. Kooperation mit JobRad
- Unvergessliche gemeinsame Erlebnisse durch Firmenfeiern und -ausflüge
- Exzellente Weiterbildungsmöglichkeiten

Sie interessieren sich für diese Position und erfüllen die geforderten Voraussetzungen? Dann senden Sie uns bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Angaben zum Gehaltswunsch und zum frühesten Eintrittstermin an karriere@heinzmann.de.