



Gemeinsam zukunftsorientierte
Technologien entwickeln

Teamgeist ist in unserem Familienunternehmen fest verankert

Als innovatives Unternehmen blickt HEINZMANN auf über 125 Jahre Erfolgsgeschichte zurück. Mit rund 400 Mitarbeitern weltweit entwickeln wir zukunftsweisende Technologien der Regelungs- und Antriebstechnik, die sich durch Flexibilität, Qualität und Umweltfreundlichkeit auszeichnen. Eine unabhängige, gewachsene Struktur und der strategische Fokus auf Zukunftstechnologien schaffen langfristige Sicherheit und kontinuierliches Wachstum.

Leitung Entwicklungsprüffeld (m/w/d)

Ihre Aufgaben

- Sie leiten die strategische Weiterentwicklung und den Ausbau der Abteilung Prüffeld in enger Abstimmung mit der Entwicklungsleitung und den Entwicklungsabteilungen
- Sie identifizieren und bewerten neue, zukunftsweisende Potenziale, um die Innovationskraft der Abteilung zu stärken
- Sie tragen die Verantwortung für die Durchführung der Funktions- und Dauerlaufvalidierungen in den Entwicklungsprojekten
- Sie entwerfen die Auslegung von Entwicklungs- und Validierungsprüfständen und unterstützen bei der Planung und Beschaffung von Serienprüfständen (EoL)
- Sie planen Ressourcen, Prozesse und Abläufe für das Prüffeld und koordinieren Schnittstellen zu anderen Abteilungen
- Sie unterstützen bei der Montage von Prototypen, um die reibungslose Umsetzung der Entwicklungsprojekte sicherzustellen

Ihr Hintergrund

- Sie verfügen über eine abgeschlossene technische Ausbildung mit einer anschließenden Weiterbildung zum Meister
- Kenntnisse im Bereich Elektrotechnik sind von Vorteil und unterstützen Sie in Ihrer Funktion
- Optimalerweise bringen Sie Berufserfahrung im Bereich Prüffelder mit und können Ihr Fachwissen gezielt einsetzen
- Sie beherrschen Deutsch und Englisch fließend in Wort und Schrift, um eine effektive Kommunikation zu gewährleisten
- Sie zeichnen sich durch Durchsetzungsvermögen und Führungskompetenz aus, um Ihr Team erfolgreich zu leiten

Wir bieten

- Ein engagiertes Team, das Leidenschaft für Veränderungen und Verbesserungen teilt
- Urlaubsanspruch: 6 Wochen pro Jahr und Gleitzeittag
- Work-Life-Balance durch flexible Arbeitszeiten
- Gesundheitsförderung, u.a. Kooperation mit JobRad
- Unvergessliche gemeinsame Erlebnisse durch Firmenfeiern und -ausflüge
- Exzellente Weiterbildungsmöglichkeiten

Sie interessieren sich für diese Position und erfüllen die geforderten Voraussetzungen? Dann senden Sie uns bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Angaben zum Gehaltswunsch und zum frühesten Eintrittstermin an karriere@heinzmann.de.